

Inspiratiediner

Handige werkvorm | #02

*Wij versterken
samenwerking.*

Organiseer een "Imaginary-Dinnerparty"

Deze werkvorm kun je gebruiken tijdens een teamsessie. Het helpt om de 'opdracht' ruim van te voren te verstrekken, zodat iedereen even de tijd heeft om zich voor te bereiden.

De opdracht (verstrek deze aan je team)

Stel je voor; Jij mag een Inspiratiediner voor jezelf organiseren en je mag 5 mensen uitnodigen aan tafel. Dat mogen bekenden van je zijn of bijvoorbeeld beroemdheden die je graag zou willen kennen. *Dead or alive*. Laat je niet beperken in je fantasie! ;)

Mensen die jou inspireren of door wie je je graag zou willen laten inspireren. Wie nodig je dan uit?

Neem jouw lijstje met 5 namen mee naar onze teamsessie op <DATUM & TIJD>.

De uitvoering

Neem alle tijd voor een goed gesprek over wie welke mensen heeft uitgenodigd. Bewaak dat iedereen even veel tijd heeft om zijn verhaal te doen en wees nieuwsgierig naar elkaar en moedig onderlinge nieuwsgierigheid vooral ook aan.

Je zult zien dat er ruimte ontstaat voor prachtige gesprekken en je leert tegelijkertijd meer over waar jouw medewerkers door geraakt worden en wat jij dus kunt doen om hen uit te dagen om het beste uit zichzelf te halen.

Doe je deze werkvorm terwijl je samen uit eten gaat of samen een dinertje kookt als teamactiviteit? Nog leuker!

Onder iedere relatie -en dus ook onder een werkrelatie- ligt een basis van vertrouwen. Is deze er niet? Dan ben je kansloos. Samen werken is immers alleen mogelijk als je durft te leunen op elkaar. Het is meer dan 'naast elkaar werken'.

Wanneer je relatievertrouwen in een team wilt vergroten of een goede relatie op wilt verdiepen, is het aan te raden om elkaar beter te leren kennen. Een gebrek aan vertrouwen is vaak geen onwil. Het heeft simpelweg nog niet de kans gehad om te groeien.

Er worden aannames over elkaar gedaan op basis van het zichtbare gedrag wat we elkaar in een team laten zien. We interpreteren dat gedrag op basis van onze eigen 'bril' waarmee we naar de wereld kijken.

Weten waar de ander vandaan komt, wat hem of haar drijft, wat hem of haar gevormd heeft, levert onwijs veel inzicht op. En daarmee begrip, geduld en wederzijds respect.

Het voeren van gesprekken die niet direct over de werkinhoud, voelen soms misschien als 'overbodig en verspilling van belangrijke productietijd'.

Maar in het creëren van vertrouwen (onmisbaar voor sterk teamwork!!) maken ze een wereld van verschil.

