

Eindejaarsgesprek

Handige werkvorm | #01

*Wij versterken
samenwerking.*

10 vragen voor een goed gesprek aan het einde van het jaar

Het voeren van een goed eindejaar gesprek kan soms lastig zijn. Het stellen van de juiste vragen -om vervolgens écht te luisteren naar de antwoorden die er volgen- maakt veel verschil.

Wat inspiratie nodig?

Hieronder vind je 10 vragen die je kan stellen:

1. Hoe kijk je terug op het afgelopen jaar?
2. Waar ben je het meest trots op?
3. Wat is jouw grootste les geweest en hoe neem je dat mee naar de toekomst?
4. Hoe was jij waardevol voor anderen? En wat deed je toen?
5. Wanneer had jij het meeste plezier? En wat deed je toen?
6. Hoe ga je ervoor zorgen dat je dat in de toekomst nog meer kunt ervaren?
7. Waar baalde jij het meeste van? En waarom?
8. Wat heb jij nodig om dat nu en in de toekomst anders te kunnen doen/laten verlopen?
9. Hoe kijk jij naar onze samenwerking in het afgelopen jaar?
10. Welke ontwikkeling gun je mij, zodat ik een (nog) betere leidinggevende kan worden voor jou?

Onder iedere relatie -en dus ook onder een werkrelatie- ligt een basis van vertrouwen. Is deze er niet? Dan ben je kansloos. Samen werken is immers alleen mogelijk als je durft te leunen op elkaar. Het is meer dan 'naast elkaar werken'.

Iedere relatie heeft voeding nodig. Afstemming. Wat heb je nodig om je relatie gezond te houden en wat heeft de ander nodig?

Natuurlijk is het zo dat je op het werk streeft naar een volwassen en evenwichtige relatie met je medewerkers. Je hoopt en verwacht dat de ander naar je toe komt als er wat is of wanneer hij of zij iets van je nodig hebt.

Tegelijkertijd heb jij als leidinggevende een extra verantwoordelijkheid om de relatie goed te houden. Je hebt nu eenmaal een andere 'machtsverhouding' waardoor je net even een stap harder moet lopen om zaken open en goed bespreekbaar te houden.

Door met regelmaat je focus te verleggen van 'het zenden van wat jij wilt bereiken' naar het zoeken naar de ruimte in de ontwikkeling van de relatie met je medewerker en de persoon tegen over je, maar ook juist je feedback ophaalt voor je eigen ontwikkeling, kun je grote stappen in effectief samenwerken.

Daarnaast is het een onmisbare input voor je eigen leiderschapsontwikkeling.