

Teamontwikkeling met de piramide van Lencioni



Jullie organisatie groeit snel en het is jullie ambitie om deze ontwikkeling vast te houden. Toch piept en kraakt het hier en daar. Ondanks alle mooie potentie en kansen. Of dankzij? Er ontstaat hier en daar gedoe in je team, of tussen de teams waar jullie leiding aan geven. Mensen werken langs elkaar heen en ondanks al het harde werken en de goede intenties worden er onnodige fouten gemaakt. Groeipijn, noemen wij dat. Doet zeer, maar hoort erbij.

Voor teams waar meer in zit

Een sterk leiderschapsteam is onmisbaar om de volgende stap te zetten in het waarmaken van jullie ambities. Immers, als jullie goed op elkaar ingespeeld zijn en optreden als een sterk team, geven jullie het goede voorbeeld en trekken jullie prestatiegerichte teamplayers aan. Een sterk team maakt gebruik van de verschillende talenten en krachten die de teamleden meenemen. En helpt elkaar om als team en organisatie steeds sterker te worden.

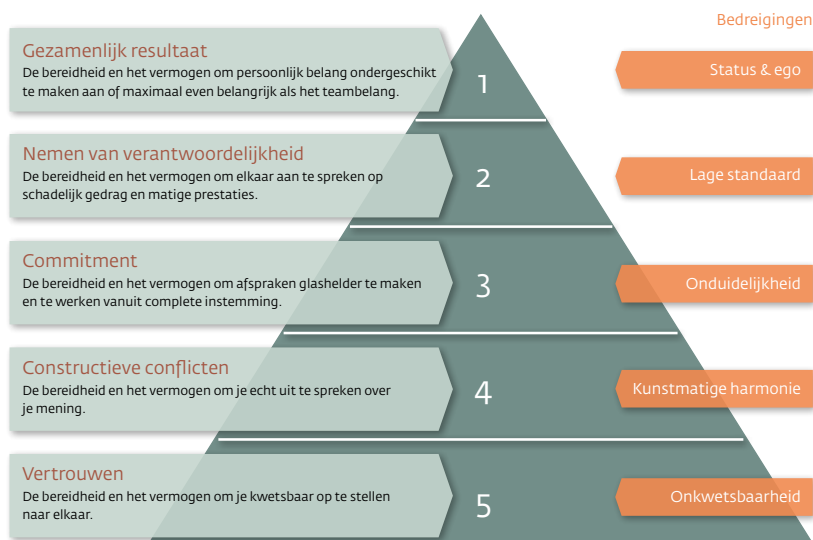
Gebruik de piramide van Lencioni

Een heel nuttige en praktische theorie over teamontwikkeling, is de piramide van Lencioni. Dit denkkader hebben wij in de afgelopen vijftien jaar gebruikt om sterke ontwikkelprogramma's op te bouwen. In zijn bestseller boek "De vijf frustraties van teamwork" legt Lencioni laagdrempelig uit welk gedrag teamwork verhindert en hoe je hier laag voor laag aan kunt werken.

Stappen die jullie nú kunnen zetten

In de dagelijkse operatie gaan de dingen die urgent zijn te vaak voor op de dingen die eigenlijk veel belangrijker zijn. We zien daarom vaak dat bouwen aan sterk teamwork te lang blijft liggen of dat er te weinig bewuste aandacht voor is. En dus kom je niet verder. Je hebt een aantal dingen te doen samen:

1. Start met een objectief en onpartijdig 'oordeel' over waar jullie sterke en ontwikkelpunten zitten.
2. Maak een plan van aanpak hoe je sterke punten versterkt en ontwikkelpunten kunt verbeteren.
3. Reserveer de benodigde tijd in jullie agenda's om gericht te trainen en om voortgang te volgen.
4. Borg jullie ontwikkeling in de dagelijkse praktijk zodat terugvallen in oud gedrag geen optie is. Zet zorgvuldig deze stappen samen en je gaat echt groei doormaken in teameffectiviteit!



Bron: Patrick Lencioni

Wij versterken samenwerking.



Laat je helpen door Inn-spiratie: expert in teamontwikkeling

Je kunt dit natuurlijk zelf doen. Maar zeg eens eerlijk; hoe groot is de kans dat je hier dan ook echt voldoende tijd en prioriteit aan geeft? Dat je het niet laat ondersneeuwen in de waan van de dag? En waarom ploeteren en ongemakkelijk gedoe, als je ook de hulp van een expert in kunt roepen? Teamontwikkeling is ons vakmanschap.

“Je komt er bij Inn-spiratie niet meer mee weg.” Dat is wat we vaak terugkrijgen. Dit heeft alles te maken met onze aanpak: *plaatje, daadje, praatje, kwadratje*. En met onze stijl: persoonlijk, prikkelend, poetsen tot het glashelder is.

Met een helder proces, goede begeleiding en meetbaar resultaat maken we samen grote stappen. Dat doen we in baanbrekende en toffe ontwikkelprogramma's. Zo wordt samen groeien weer leuk. Onderweg naar een team waar je bij wilt horen!

Teamontwikkeling met de piramide van Lencioni



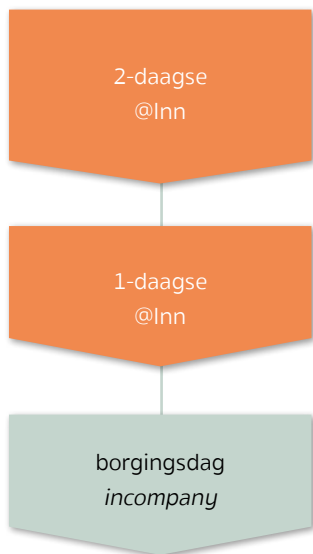
inn
SPI
RA
TIE

Teamdiagnose

De inspirerende nulmeting voor jullie teamontwikkeling

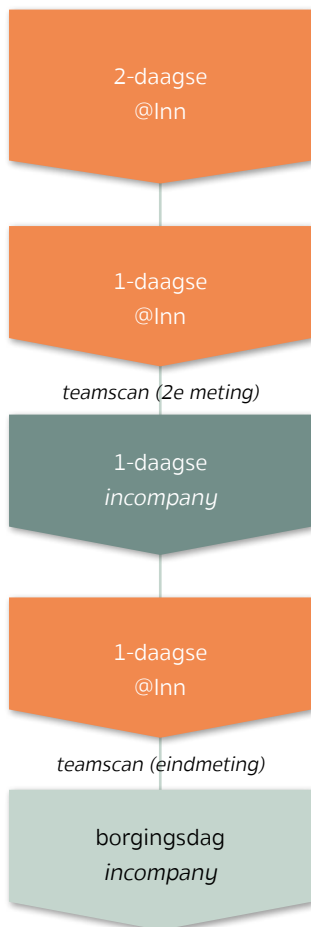
Traject ALFA

- Duur 4 maand
- Trainen op 2 lagen van Lencioni



Traject BRAVO

- Duur 6 maand
- Trainen op 3 lagen van Lencioni
- Min. 30% stijging Teamwork



Traject CHARLIE

- Duur 12 maand
- Trainen op 5 lagen van Lencioni
- Min. 50% stijging Teamwork



Voor alle trajecten geldt:

- Trajecten zijn op maat en modulair opgebouwd; op basis van de Teamdiagnose kiezen we samen de lagen van Lencioni waarop ontwikkeld mag worden.
- Steeds afwisselend tussen theorie, praktijk en intervisiegesprek
- Extra (persoonlijke) coaching nodig? Dat kan! Per uur en op maat.
- Offerte op maat en afhankelijk van groepsgrootte.

Nieuwsgierig geworden?

Neem contact op.

Bel ons op 085 - 003 09 09 of mail via

info@inn-spiratie.nl en we denken graag met je mee.

Wij versterken
samenwerking.